



# LAS UNIONES AUMENTAN LA SEGURIDAD ECONÓMICA DE LAS MUJERES

## SALARIOS

Las uniones resultan en mejores salarios para los trabajadores. Los miembros de la unión típicamente ganan cerca de un **28% más** que los trabajadores que no pertenecen a una unión. ¡Las mujeres representadas por la unión se benefician aun más!

- En general las mujeres que tienen unión ganan casi un **31% más** que las mujeres trabajadoras que no pertenecen a una unión. *(Departamento del Trabajo, Buró de Estadísticas Laborales)*
- Las mujeres Afro Americanas que pertenecen a una unión ganan casi un **32% más** que sus compañeras que no pertenecen a la unión. *(Departamento del Trabajo, Buró de Estadísticas Laborales)*
- Mujeres Hispánicas que pertenecen a una unión ganan un **47% más** – casi el doble de lo ganan sus compañeras que no pertenecen a la unión. *(Departamento del Trabajo, Buró de Estadísticas Laborales)*

## PAGO EQUITATIVO

Las uniones están en la vanguardia de la lucha contra la discriminación salarial para asegurar un pago equitativo. Sin las uniones, las mujeres enfrentan una seria brecha salarial. Por cada dólar que un hombre gana:

- Mujeres trabajadoras en general ganan **\$0.77 centavos**. *(Comité Nacional sobre Pago Equitativo)*
- Mujeres Afro Americanas ganan **\$0.64 centavos**. *(Comité Nacional sobre Sobre Pago Equitativo)*
- Mujeres Hispánicas ganan **\$0.52 centavos**. *(Comité Nacional sobre Pago Equitativo)*
- Mujeres Nativo Americanas ganan **\$0.58 centavos**. *(Instituto de Investigaciones Sobre Políticas para Mujeres)*

La brecha salarial quiere decir menos dinero para pagar por comestibles, viviendas, cuidado de los niños, visitas al médico y otros gastos de subsistencia.



AFSCME ha sido un líder en los esfuerzos de lograr salarios más altos para las mujeres. Los miembros de AFSCME en San José, California realizaron la primera huelga en favor de salarios equitativos y los miembros de AFSCME en el estado de Washington recibieron los beneficios del más grande convenio aprobado por una corte judicial sobre el pago equitativo hasta la fecha.

Miles de otros miembros de AFSCME se benefician de ajustes salariales en paga equitativa que ascienden a más de 500 mil millones de dólares, los cuales representan el resultado de acuerdos firmados sobre paga equitativa en la mesa de negociación colectiva, en legislaturas locales y estatales y a través de la acción política.

## BENEFICIOS

Las uniones tienen un sustancial impacto en los beneficios de los trabajadores.

- Los miembros de la unión reciben beneficios más generosos que los trabajadores que no pertenecen a la unión; y tienen más posibilidades de recibir cobertura de seguro para el cuidado de la salud suministrado por el empleador, y generalmente pagan una porción más pequeña para los costos de cobertura de seguro para la familia. (*Instituto Político Económico*)
- Trabajadores que pertenecen a la unión reciben un **27% más** de tiempo pagado para tomar vacaciones y un **14% más** en total por ausencia del empleo con pago. (*Instituto Político Económico*)

## SEGURIDAD ECONÓMICA A LARGO PLAZO

Las uniones aumentan la seguridad para las mujeres durante su ancianidad.

- **84%** de los trabajadores que pertenecen a la unión están cubiertos por planes de jubilación, comparado con un **56%** de los trabajadores que no pertenecen a la unión. (*AFL-CIO*)
- **70%** de trabajadores que pertenecen a la unión tienen una cobertura de beneficios definidos por jubilación – lo cual provee una cantidad garantizada de pensión mensual -- comparado con **16%** de los trabajadores que no pertenecen a la unión. (*AFL-CIO*)
- En la jubilación, **un 24%** de los trabajadores que pertenecen a la unión posiblemente están cubiertos por un seguro para el cuidado de la salud pagado por su empleador. (*Instituto Político Económico*)



Departamento de AFSCME para los Derechos de la Mujer

[Hwomensrights@afscme.org](mailto:Hwomensrights@afscme.org) ♦ [Hwww.afscme.org/about/women.htm](http://Hwww.afscme.org/about/women.htm)